



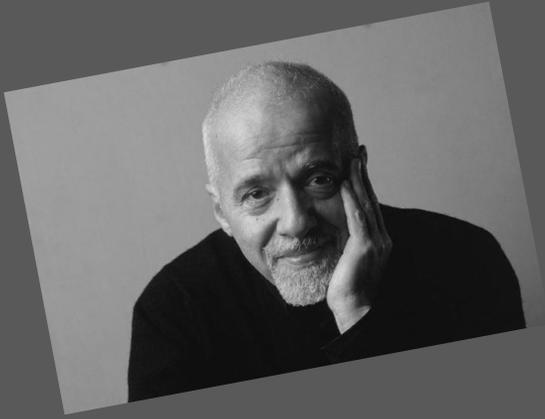
Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Les escape games

LA solution pour apprendre par l'action



Il n'y a qu'une façon d'apprendre,
c'est par l'action.

Paulo Coelho



Les missions traditionnelles telles que nous les connaissons vivent leurs dernières heures :

- De nouveaux logiciels de plus en plus perfectionnés apparaissent tous les jours
- La facture électronique va profondément bouleverser la profession. Avec elle, c'est la fin de la tenue traditionnelle, ce qui aura deux conséquences majeures pour les cabinets :
 - Le chiffre d'affaires lié aux missions historiques va se réduire inexorablement.
 - Les collaborateurs vont voir leur niveau d'activité diminuer.

Le report de la mise en place de la facture électronique ne doit pas être une incitation à ne rien faire. Les cabinets, leurs clients et leurs équipes doivent s'y préparer dès maintenant.

Les impacts sur les cabinets d'expertise comptable seront profonds :

- L'automatisation de la production : collecte, tenue, déclarations de TVA, etc.
- Des tensions sur les prix et une baisse de la rentabilité des cabinets
- L'évolution des attentes des chefs d'entreprises et de la relation client
- La nécessité de développer de nouvelles missions ... et donc de nouvelles compétences
- L'apparition de nouveaux modèles économiques
- L'évolution des comportements et des attentes des collaborateurs.

Cette révolution numérique présente aussi de réelles opportunités :

- Des gains de productivité exceptionnels
- Une extension du champ des possibles dans les nouvelles missions, grâce notamment :
 - Au temps gagné sur la production
 - A la possibilité de disposer de données en temps réel sur l'entreprise.

Automatisation, facture électronique, IA et data : un business à repenser





Ces bouleversements ne seront évidemment pas sans conséquence sur le modèle historique des cabinets : comment continuer à exister « comme avant » et ne rien changer alors que les mutations s'accélèrent ?

Toutes les fonctions des cabinets sont en effet impactées par cette révolution numérique. Dès lors, de nombreuses questions se posent :

- Comment adapter les process de production à l'heure de la facture électronique ?
- Comment ne pas se faire remplacer par une intelligence artificielle ?
- Comment mieux répondre aux besoins des chefs d'entreprises ?
- Comment développer de nouvelles missions ?
 - Comment les vendre ?
 - Comment les faire réaliser par les collaborateurs actuels des cabinets ?
- Comment articuler ces nouvelles missions avec les missions traditionnelles du cabinet ?
- Comment tirer parti de l'intelligence artificielle dans les missions ?
- Comment embarquer l'équipe dans un nouveau projet ?
- Comment adapter et faire évoluer les compétences de l'équipe ?
- Etc.

Les cabinets doivent s'appropriier ces enjeux et s'adapter.

Automatisation, facture électronique, IA et data : un business à repenser





Les escape games de b-ready sont des exercices de résolution de problèmes sous forme de jeux pédagogiques innovants, ludiques mais très sérieux (catégorie des serious games).

- Les recherches en sciences cognitives montrent que l'on apprend bien plus efficacement et durablement par l'exercice, l'action et la pratique qu'en mémorisant des textes ou en regardant des diaporamas et/ou des vidéos.
- **Scénariser et animer les apprentissages permet de capter l'attention des participants** et, in fine, de développer de nouvelles compétences et/ou postures que les méthodes traditionnelles peinent à faire.
- Les escape games se fondent sur un principe fondamental de l'apprentissage de nouvelles connaissances : **c'est en faisant que les participants apprennent**. La théorie a des limites et il faut mettre en œuvre par soi-même pour s'approprier vraiment de nouvelles connaissances.

Il faut apprendre autrement !





Les escape games de b-ready ont pour vocation **d'explorer un thème sous un angle 100% concret**, sans aucun apport théorique. L'apprentissage se fait uniquement via la mise en pratique :

- A partir de cas réels, les participants travaillent par petits groupes sur de véritables situations d'entreprise qui ont besoin d'aide ou d'accompagnement.
- Ils ont un client, une demande client, des documents, des ressources, un planning. **A la fin de la partie, ils doivent avoir rempli leur mission et donné satisfaction à leur client.**

Les participants sont mis dans la peau d'experts-comptables ou de consultants qui doivent aider une entreprise, un cabinet... à trouver une solution à son problème :

- Comment créer mon entreprise ?
- Comment recruter et fidéliser ?
- Comment développer la notoriété du cabinet ?
- Comment embarquer l'équipe dans le projet de cabinet ?...

Qu'est-ce qu'un escape game ?





L'objectif est d'amener les participants à :

- Acquérir de nouvelles compétences (missions, pratiques managériales...)
- Comprendre et analyser une situation sous un angle global
- Se poser les bonnes questions
- Travailler ensemble
- Mener un projet à son terme...

Chaque équipe prend connaissance du cas et de la demande puis travaille sur le cas, organise son travail, échange et prend les décisions nécessaires. Elle dispose d'un budget documentaire qu'elle consomme en fonction de ses achats de documents, de ses rendez-vous clients...

Une journée d'escape game se déroule en une ou plusieurs parties. Les participants se mettent à la place d'accompagnateurs de chefs d'entreprise. **Ils ont une mission à remplir et sont donc partie prenante de l'opération.**

A la fin de la partie, chaque équipe est évaluée et repart avec des pistes d'amélioration.

Comment se déroule un escape game ?



Selon les thèmes, les escape games s'adressent à différents publics.

1/ **Pour les associés**, les escape games portent notamment sur :

- Construire le projet du cabinet *(voir fiche détail plus loin)*
- Gérer la transformation du cabinet *(voir fiche détail plus loin)*
- Développer de nouvelles missions.

2/ **Pour les chefs de missions et collaborateurs**, les thèmes des escape games sont :

- Accompagner le dirigeant dans le pilotage de son entreprise *(voir fiche détail plus loin)*

3/ **Pour l'ensemble des publics**, les escape games portent notamment sur :

- Construire et déployer le plan marketing du cabinet *(voir fiche détail plus loin)*.

Il existe d'autres thèmes pour les escape games et nous pouvons également construire un programme dédié à votre problématique. N'hésitez pas à nous consulter pour en savoir plus.



A qui s'adressent les escape games ?

L'objectif de cet escape game est de **découvrir la réalité d'un projet de cabinet et de s'en approprier la méthode** :

- Le diagnostic
- La stratégie / le projet
- L'impact du numérique sur le cabinet
- Les différents modèles économiques
- Le plan d'actions.

Nous faisons **travailler les participants sur un cas réel, celui d'un cabinet classique** confronté aux mutations de la profession avec les problématiques stratégiques, missions, communication, RH..., ce qui constitue pour eux un véritable entraînement.



Construire le projet du cabinet

Selon une étude de l'Observatoire de la profession comptable, moins de 30% des cabinets ont déterminé et formalisé une stratégie avec objectifs mesurables et allocation de moyens. Cette (très) faible proportion montre clairement que construire un projet de cabinet n'est pas une démarche naturelle pour des dirigeants de cabinets.

Pourtant, c'est aujourd'hui un passage obligé pour affronter les mutations en cours et pour profiter des opportunités qu'elles représentent. **Le projet de cabinet est en effet la véritable colonne vertébrale de toute démarche stratégique.**

Comme tous les escape games, ce séminaire est exclusivement consacré à la mise en pratique de la démarche sur un cas réel. Cet escape game n'a pas pour ambition de fournir un projet de cabinet « clé en main », ce qui n'aurait pas de sens, mais de permettre aux participants de s'approprier une méthode pratique et opérationnelle pour élaborer leur propre stratégie, leur propre projet.

Durée : 1 jour

Format : inter / intra

Public : Associés + personnes impliquées dans la gouvernance du cabinet

Effectif : 8 à 15 par animateur, travail par groupes de 3 à 4 personnes

L'objectif de cet escape game est **de décortiquer tous les aspects de la démarche pour transformer leur cabinet** que ce soit pour améliorer la performance, gérer la transformation numérique... Le chantier de la transformation est abordé sous ses différentes dimensions et notamment en consacrant une place importante sur les dimensions conduite du changement et embarquement des équipes dans le projet.

Nous faisons travailler les participants sur le cas réel d'un cabinet classique confronté aux mutations de la profession avec les problématiques stratégiques, missions, communication, RH ... qui doit se transformer pour assurer sa pérennité. Les participants sont confrontés à la gestion globale d'un tel chantier.



Comme tous les escape games, ce séminaire est exclusivement consacré à la mise en pratique de la démarche sur un cas réel.

Les enjeux de cet escape game sont :

- Le diagnostic & le projet de cabinet.
- La transformation numérique et la conduite du changement.
- L'amélioration des process de production.
- Le marketing & la communication.
- Le management & les RH.
- La détection et le développement de nouvelles missions.

Quelques précisions

Durée : 2 jours consécutifs

Format : inter / intra

Public : EC + personnes chargées de travailler sur la transformation du cabinet

Effectif : 8 à 15 par animateur, travail par groupes de 3 à 4 personnes

Gérer la transformation du cabinet à l'heure du numérique

L'objectif de cet escape game est de tester et s'approprier la méthode d'accompagnement d'une entreprise dans son pilotage, c'est-à-dire, en pratique, l'aider à :

- Comprendre sa situation
- Trouver les causes de ses problèmes
- Prendre les bonnes décisions pour améliorer ses performances.

Nous faisons travailler les participants sur le cas réel d'un cabinet qui accompagne un client qui rencontre des difficultés dans la gestion et le pilotage financier de son entreprise.

L'automatisation des tâches chronophages et sans valeur ajoutée est une réalité. A court terme, la plus grande partie du travail de production comptable sera impactée.



Cette automatisation va avoir une double conséquence :

- Une baisse du chiffre d'affaires sur la mission traditionnelle
- Et, corrélativement, une réduction de l'activité des collaborateurs dédiés à ces tâches.

L'un des chantiers majeurs des cabinets consiste donc à développer de nouvelles missions qui puissent être menées par les collaborateurs actuels.

C'est pourquoi, nous avons créé l'escape game « Accompagner le dirigeant dans le pilotage de son entreprise ». Cet escape game vise à accompagner le nécessaire changement de posture des collaborateurs pour les faire passer du statut de comptable à celui de conseiller de proximité des clients.

Dans le cadre de cet escape game, les participants vont devoir **accompagner l'entreprise sur le terrain pour redresser la situation** : gestion de l'activité, des budgets, de la trésorerie ...

Quelques précisions

Durée : 1 jour

Format : inter / intra

Public : collaborateurs et chefs de mission **motivés**

Effectif : 8 à 15 par animateur, travail par groupes de 3 à 4 personnes

Accompagner le dirigeant dans le pilotage de son entreprise



Les escape games sont également particulièrement adaptés pour animer vos journées du personnel (team building) : utiles, pédagogiques, amusants, innovants et originaux.

Non seulement, ils réunissent les caractéristiques des animations recherchées pour ce genre de réunions (communication interne, travail par équipes, défis à relever, moment ludique...), mais ils permettent également de profiter de ces journées pour faire passer des messages professionnels sérieux. **Ainsi, les participants apprennent vraiment en s'amusant.**

Nous pouvons également animer une conférence pour commencer la journée et introduire le thème du jeu.

Bien entendu, nous pouvons créer un escape game sur mesure pour votre équipe en fonction de vos priorités du moment pour créer un projet de cabinet, embarquer l'équipe, travailler sur votre communication interne, vos nouvelles missions...

Pensez aussi aux escape games pour vos événements internes



Plutôt qu'un long discours, voici quelques verbatims des participants à nos escapes games :

« Ce jeu nous a donné une idée de par où « prendre le machin » si on a un dossier à gérer en entier, ce qu'on n'a pas l'habitude de faire... ».

« Cette journée m'a vraiment permis de comprendre comment aider mes clients. Je vais mieux regarder leurs comptes pour voir comment ils se portent et je les alerterai ».



Ce sont eux qui en parlent le mieux...



Les escape games sont animés par des consultants spécialisés dans les techniques d'animation et la gestion de projet. **Tous nos consultants ont une connaissance fine de la profession comptable** pour laquelle ils travaillent depuis de nombreuses années.

Les escape games ne sont pas des séances de formation, mais **de véritables moments de travail, de réflexion et d'échanges** destinés à construire chaque projet et à préparer sa mise en œuvre opérationnelle.

Le rôle des consultants est d'apporter des méthodes d'accompagnement innovantes afin de permettre aux participants de **travailler en profondeur sur la transformation de leur cabinet et d'enclencher un véritable changement.**

Les animateurs assurent également **le suivi des progrès et l'accompagnement à distance** après les ateliers.



Vos animateurs



S'adapter, se transformer, oui mais ... comment ? C'est à cette question que b-ready répond au quotidien en proposant aux experts-comptables des solutions innovantes, pratiques et très opérationnelles pour faire évoluer en profondeur leur cabinet et leurs équipes.

Notre philosophie : **Travailler pour vous, avec vous, pour que vous puissiez continuer ... sans nous !**

b-ready est une société de conseil spécialisée dans **l'accompagnement des cabinets** et des autres acteurs de la profession comptable.

- **Filiale d'un cabinet d'expertise comptable**, nous connaissons parfaitement la profession « de l'intérieur ».
- Nous accompagnons les cabinets, les réseaux, les instances et les partenaires de la profession dans leurs **projets d'adaptation** aux mutations de plus en plus rapides de l'environnement.

Nous publions également régulièrement des ouvrages et des articles sur la profession comptable et nous avons créé le think tank Les Moulins en 2015 : <https://lesmoulins.club/>.



Quelques mots sur b-ready...





b-ready est certifié Qualiopi pour l'ensemble de ses activités de formation

- Certificat n°2022/99/763.1 délivré par l'Afnor



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Les prestations de formation délivrées par b-ready répondent ainsi aux 7 critères définis par le référentiel Qualiopi

- 1. Conditions d'information du public sur les prestations proposées, les délais pour y accéder et les résultats obtenus.
- 2. Identification précise des objectifs des prestations proposées et l'adaptation de ces prestations aux publics bénéficiaires, lors de la conception des prestations.
- 3. Adaptation aux publics bénéficiaires des prestations et des modalités d'accueil, d'accompagnement, de suivi et d'évaluation mises en œuvre.
- 4. Adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement aux prestations mises en œuvre.
- 5. Qualification et développement des connaissances et compétences des personnels chargés de mettre en œuvre les prestations.
- 6. Inscription et investissement du prestataire dans son environnement professionnel.
- 7. Recueil et prise en compte des appréciations et des réclamations formulées par les parties prenantes aux prestations délivrées.

Certification Qualiopi





L'analyse de la demande et des besoins en formation

Pour toutes les formations que nous délivrons, nous réalisons, en amont, une analyse de vos besoins afin de vous permettre d'exposer votre problématique, de déterminer le ou les objectifs que vous assignez à l'action de formation que vous prévoyez et de répondre à vos questions. Comme indiqué précédemment, nous pouvons construire des formations et/ou des parcours sur-mesure adaptés à la problématique de votre cabinet et aux objectifs de montée en compétences de vos collaborateurs.

Vous pouvez par ailleurs nous faire connaître vos besoins d'adaptation matériel et/ou pédagogique. N'hésitez pas à contacter notre référent pédagogique, Nathalie Godinot : nathalie@b-ready.team



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



L'évaluation des acquis de la formation

- Le test de positionnement

Avant chaque parcours de formation, un test de positionnement est envoyé aux futurs participants ; celui-ci permet d'adapter le contenu du parcours afin qu'il réponde le plus précisément aux besoins de chacun.

- L'évaluation des acquis pendant la formation

Lors du démarrage de chaque session de formation, un tour de table est réalisé afin de valider les attentes des participants.

Des évaluations des acquis sont effectuées tout au long de nos formations par différents exercices et/ou QCM et/ou mises en situations, pour une pédagogie active avec un feed-back du formateur et des participants.

- Le questionnaire d'évaluation d'acquisition des compétences

Ce questionnaire, construit en lien avec les objectifs pédagogiques, est réalisé en fin de session pour garantir la bonne acquisition des apprentissages. Il pourra inclure des mises en situation.

L'organisation de nos formations





Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Evaluation de la satisfaction de nos clients et participants aux formations

Afin de garantir la qualité de nos formations et de maximiser la satisfaction de nos clients, nous avons mis en place un processus d'amélioration continue de nos prestations. Ainsi, nous réalisons :

- Evaluation à chaud post formation

L'apprenant complète un questionnaire de satisfaction à chaud sur la formation qu'il vient de suivre sur des critères comme l'accueil, l'atteinte des objectifs pédagogiques et la qualité du formateur.

- Evaluation à froid post formation

Quelques semaines après la fin de sa formation, l'apprenant est à nouveau sollicité pour répondre à un questionnaire sur les acquis qu'il a pu mettre en pratique ou non dans le cadre de son activité professionnelle, sur les difficultés rencontrées...

- Questionnaire de satisfaction client

Un questionnaire est également envoyé au cabinet qui a commandé la formation afin de recueillir les données sur sa satisfaction vis-à-vis de l'organisation de la formation.

Délais d'accès à nos formations

Celui-ci est variable en fonction des formations et il est conseillé de s'inscrire au minimum 8 jours avant le début de la formation dans la limite des places disponibles.

Le délai peut aller jusqu'à 1 mois en fonction du financeur. Pensez à vous rapprocher le plus tôt possible de votre OPCO ou FAF (Fonds d'Assurance Formation).

Tarifs de nos formations : à partir de 1 500 € HT la journée

Les tarifs de nos formations varient en fonction de la nature du client et du type de la formation. Le tarif standard peut être amené à évoluer en fonction des spécificités de la formation. Un devis vous sera systématiquement proposé en amont de la formation.

L'organisation de nos formations





Pour tout renseignement concernant nos formations et leur organisation, rendez-vous ici : <https://www.b-ready.team/l-organisation-de-nos-formations/>



🇫🇷 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Vous y trouverez notamment :

- Les conditions générales de ventes
- Le règlement intérieur
- Les modalités d'accès aux personnes en situation de handicap
- La politique de protection des données personnelles
- Les personnes à contacter...



L'organisation de nos formations





Les études & publications de b-ready :

www.b-ready.team/nos-creations/

Comprendre la transition numérique des cabinets :

www.b-ready.team/nos-creations/futuroscope/

Les vidéos publiées b-ready :

www.b-ready.team/nos-creations/b-ready-video/

Agil la grenouille :

- Twitter : @Agil_grenouille / twitter.com/agil_grenouille?lang=fr
- Facebook : www.facebook.com/Agil.la.grenouille
- LinkedIn : www.linkedin.com/in/agil-lagrenouille/

Pour en savoir plus sur b-ready...



Une question, un projet, une idée ?
Tout simplement l'envie de faire avancer vos projets ?
Envie d'être accompagné ?

**Nous sommes là pour vous aider à mener à bien VOS projets
& à transformer votre cabinet.**

Besoin de plus d'infos ? On en parle quand vous voulez !

Contact

b-ready

28, avenue Marie Louise – 94100 St Maur
contact@b-ready.team
Tel. 01.77.74.13.30

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux

www.b-ready.team
@bready_officiel